

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(БАШГУ)

ПРИКАЗ

« 10 » 11 2017 г.

№ 1467

Уфа

**Об утверждении Кодекса корпоративной этики обучающихся и работников
Башкирского государственного университета**

В соответствии со ст. 10, 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс корпоративной этики обучающихся и работников Башкирского государственного университета, принятый на заседании Ученого совета (протокол от 01.11.2017 г. № 5).

2. Общему отделу довести настоящий приказ до сведения проректоров, директоров институтов, деканов факультетов, директоров филиалов, руководителей всех структурных подразделений.

3. Начальнику Управления информационных технологий И.Р. Ямилову разместить Кодекс на официальном сайте БашГУ.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе Ю.А. Янбаева.

Ректор



Н.Д. Морозкин

Приложение
к приказу
от «10» 11 2017 г.
№ 1467

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ И РАБОТНИКОВ БАШКИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. Общие положения

1.1. Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) обучающихся и работников Башкирского государственного университета (далее – БашГУ), в том числе его филиалов, разработан на основе законодательства Российской Федерации, Устава БашГУ, локальных актов, общепризнанных нравственных норм и принципов.

1.2. Коллектив обучающихся и работников БашГУ, осознавая себя частью образовательного сообщества Российской Федерации и считая своим долгом всячески способствовать росту авторитета БашГУ, принимает настоящий Кодекс и обязуется следовать его положениям.

1.3. Кодекс вступает в силу после предварительного обсуждения обучающимися и работниками БашГУ, рассмотрения на Учёном совете и утверждения ректором. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс возможно на основании решения Учёного совета и утверждения его ректором.

1.4. Кодекс содержит перечень общих принципов, норм и правил поведения, к исполнению которых обучающиеся и работники БашГУ должны принимать все необходимые меры. Знание и соблюдение обучающимися и работниками БашГУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.5. Для целей настоящего Кодекса используются следующие основные понятия и сокращения:

1.5.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (от имени или в интересах юридического лица). Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.5.2. Конфликт интересов работника БашГУ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника БашГУ влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.5.3. Руководство БашГУ – ректор и проректоры.